

『2030 新男女平等参画アクションプラン～総行動プラン～』				
	単組	地方		本部
全体目標	全体目標			
	男女平等参画に関わる運動方針を明記	男女平等参画アクションプランの策定	トップリーダーから男女平等参画実現のメッセージを発信	機関会議・行事等に必ず女性が参画
	100%	100%	100%	100%
課題	計画的な女性役員の選出	女性参画のすその拡大	男女平等参画に J A M が取り組むための環境課題	
重点目標	アクションプランの策定 アクションプランとは、目標達成に向けた行動計画。策定意義は「取り組む」こと。	女性参画のきっかけ作り ・地協への女性参画の取組 ・With の設置・支援強化 ・研修会の開催	男女平等参画に J A M 全体が取り組む体制づくり	
重点目標補足	策定手順 1. 状況把握・課題分析 ① トップリーダーの宣言 ② 運動方針の明記 ③ 取り組み体制の確認 ④ スケジュールの確認 2. アクションプランの策定 ① 実態把握 ② 目標・期間の設定 ③ 達成に向けた取組計画 ④ アクションプラン周知 3. アクションプランの実行 ① アクションプラン実行 4. 進捗管理 ① 進捗状況の確認 ② 成果と課題を分析 ③ 必要に応じて見直し ※策定方法の詳細は 14 ページ	取り組みの具体例 ○ 地協への女性参画の取組 例) 地協ごとに女性組合員の意見交換会を開催 例) 地協ごとに女性組合員の関心が高いテーマで学習会を開催 ・ハラスメント ・女性参画など ➡通常の地協会議における女性参画の促進 例) 地協会議に各単組から複数名の出席枠設定 ○ With の設置・支援強化 例) 男女共同参画委員会が With と意見交換 例) 男女共同参画委員会が With の参画拡大に取組 ○ 研修会の実施 例) 地方単位で女性参画拡大を目的とした研修会開催	取り組みの具体例 ○ 男女平等参画の理解促進 ・全国で課題認識を共有する機会を設ける ○ 取り組み器材の提供 ・トップリーダーの男女平等参画実現のメッセージ集約器材を提供 ・アクションプラン（単組）のフォーマット提供 ・企業への女性採用拡大、職域拡大等の要請文書作成 ○ 取り組み事例の共有 ・トップリーダーの男女平等参画実現のメッセージ集約・共有 ・アクションプラン（単組）の事例共有	

	単組	地方	本部
数値目標	全組織の目標 女性比率に応じた参画率の達成 ・女性職場委員の選出 ・女性役員の選出 ・女性活動組織の設置 ・女性の職域拡大 ・女性比率に応じた女性役員選出の継続 ↓ ・女性職場委員の複数選出 ・女性役員の複数選出 ↓ ・女性三役の複数選出 2030 年度までに女性参画率 30%達成 （単組女性比率に応じた女性役員の選出を継続）	全組織の目標 女性比率に応じた参画率の達成 ・女性比率に応じた女性役員選出の継続 ・アクションプランの進捗に合わせた改訂 ↓ ・地方 J A M 三役の選出 ↓ 2030 年度までに女性参画率 30%達成	中間目標 ・本部女性役員の継続選出 ・各級会議における女性参画率 20%の達成 例) 春闘討論中央集会 政策・制度討論中央集会 ↓ 2030 年度までに各級会議における女性参画率 30%の達成
継続的な取り組み	【女性参画促進】 ・労使会議を行う（女性の採用拡大/管理職登用） ・組合活動への積極的な声掛け ・職場離席への理解促進 ・女性組合員対象の研修会実施 ・外部（J A M や連合）研修へ参加促進を図る ・執行部と女性組合員の定期的な懇談を実施 ・女性役員の選出（幅広い職場、職種から選出） ・女性活動組織の設置 ・W i t h 活動の参加・参画促進	【男女共同参画委員会の役割】 ・女性比率に応じた役員定数の見直し ・会議・行事等の参画状況を機関会議で報告 ・女性役員の選出における課題を明確化し、解決に向けた協議 ・単組へ理解・協力を図るため研修会を実施 ・実態把握のための単組調査実施 ・W i t h と定期的な意見交換 ・リーダー育成を目的とした W i t h 役員の継続を図る（最低 2 期 4 年）	【各級会議への参画機会の拡大】 ・30%達成に向けた役員定数の見直し ・会議・行事等の参画状況を機関会議で報告 ・中央 W i t h 三役と定期的な意見交換の実施 【取り組み器材の提供】 ・企業へ女性の採用拡大や職域拡大等の要請文書を地方 J A M、単組へ展開 【取り組みの共有】 ・地方 J A M 男女共同参画委員会委員長・事務局会議の実施
	【誰もが組合活動に参加参画できる環境整備】 ・組合活動のあり方の見直し（WEB の活用を含む） ・曜日や時間設定の見直し ・長時間労働の改善 ・研修会実施(育児・介護等関連の法律) ・組合員意識調査の実施		