



2012年7月6日 第2012-42号

【発行】J A M

【発行責任者】宮本 礼一

【編集】産業政策グループ

03-3451-2425

E-MAIL: seisaku.seiji@jam-union.jp

## 厚生労働省が新表彰制度を設立 人を育て・人が育つ企業を表彰します。 第一回キャリア支援企業表彰 2012

厚生労働省は、社員のキャリア形成に積極的に取り組んでいる企業を表彰する制度を新たに設けました。

目的は、人を育て・人が育つことに重点を置いて取り組み、成果を上げている企業等を表彰し、その理念、取り組み内容を広く啓発、普及していくこととしています。厚生労働省では、社員のキャリア形成に対して積極的に支援している企業を公募しています。

優良企業のPRになり人材の確保にも効果的だと思いますのでお勧めします。

### < 募集内容 >

#### ➤ 募集対象

公募対象は、従業員に職業能力開発の機会を提供しているとともに、希望するキャリア(職業経歴・働き方)を形成していくために支援を行っている企業または、事業所。

#### ➤ 応募方法

- 1、応募締切 平成24年7月31日(火)必着
- 2、応募提出書類等 別紙参照

#### ➤ 表彰となる取り組み

次の3つの視点から多面的に評価し、審査委員会において表彰企業が選ばれます。

- 1、「キャリア形成の仕組みや活用」の視点  
労働者の視点 企業の視点 社会の視点
- 2、「機能・効果性」の視点
- 3、「普及推進への貢献」の視点

いくつかの優れた特徴が認められれば表彰の対象として選ばれることもあります。また、厳密に制度が無くて、慣例として行っている社内教育などでも他社にない特徴が認められれば表彰の対象になります。

#### ➤ 表彰 10社程度を表彰

#### ➤ 審査結果発表 10月下旬予定 表彰企業に直接通知

#### ➤ 受賞企業の公表等 記者発表・厚生労働大臣表彰をPRに使用可能・事例発表等の実施・事例の紹介等 自社のPRに使用できるなど、人材採用に当たっての会社評価に役立ちます。

#### ➤ 問い合わせ先：中央職業能力開発協会 キャリア形成促進室 キャリア支援企業表彰 2012 事務局 03-6758-2816、03-6758-2821 <http://www.javada.or.jp/>

厚生労働省キャリア形成室が、周知の依頼でJAMに説明をしにきました。

応募に対する支援を各都道府県の職業能力開発協会で行っています。ご相談してください。