

J A M 政策NEWS

2012年6月7日 第2012-31号

【発行】J A M

【発行責任者】宮本礼一

【編集】政策・政治グループ

03-3451-2425

E-Mail : seisaku.seiji@jam-union.jp

労働者のキャリア支援に取り組む企業はご応募ください

～厚生労働省が、第1回「キャリア支援企業表彰2012」を募集しています～

趣旨

キャリア支援とは、「人を育て」「人が育つこと」に重点を置いて取り組むことです。そういったことに取り組み、成果を上げている企業を表彰し、その内容を広げていくことを目的としています。

応募対象

次の2点に継続的に取り組んでいる企業などを対象としています。

従業員に職業能力開発の機会を提供している。
従業員が希望するキャリア（働き方・職業経歴）を形成していくために支援を行っている。

応募資格

次の2項目を満たしていることを応募資格としています。

応募時点で、労働関係法令（労働基準法など）に関して重大な違反がなく、かつその他法上または社会通念上、表彰にふさわしくないと判断される問題がない。
表彰を受けた場合、取り組み内容の公表が可能。

評価項目

1. キャリア形成の仕組みや活用

労働者の視点：成長感・成長の期待に応えられる取り組みであるか。

企業の視点：企業の理想像に合わせた、人材育成方針に基づく取り組みであるか。

社会の視点：社会が抱える課題の解決や地域社会との関係づくりがはかられているか。

2. 機能・効果性

企業の取り組みが、仕事の質・生産やサービスの向上につながっていて、従業員からも高い評価を受けているか。

3. 他企業への普及

他企業での導入や活用の可能性があるかどうか。

* これら全ての視点を満たしている必要はありません。いくつかの視点で優れた特徴を持つ企業なども表彰対象として選定されるところです。

詳しい詳細は<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r9852000002aiap.html>（厚生労働省 HP）

問い合わせ先：中央職業能力開発局 キャリア支援企業表彰 2012 事務局 03-6758-2816